



Despacho n.º 11/2025

1ª Alteração - Mapa Anual Global de Recrutamentos Autorizados

Considerando que nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 30º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sua actual redacção, é determinado que, após aprovação do Orçamento Municipal, durante o primeiro trimestre do respectivo ano orçamental, deve ser aprovado o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados;

Considerando que foi aprovado na reunião ordinária da Câmara Municipal realizada em 27/11/2024 e na 5ª sessão ordinária da Assembleia Municipal realizada em 13/12/2024, as necessidades de novos postos de trabalho de acordo com as carreiras e categorias bem como as modalidades de vinculação, referidas no Mapa de Pessoal para o ano 2025, o qual se encontra publicitado na página electrónica da Câmara Municipal, em www.cm-vilavicosas.pt

Considerando que por meu despacho n.º 3/2025, de 6 de Janeiro aprovei o Mapa Anual Global de Recrutamentos Autorizados para o ano 2025 tendo sido publicado em DR através do Aviso – (extrato) n.º 2658/2025/2 de 28/01/2025;

Considerando, ainda, a minha Proposta de Resolução n.º 1017/2025 do Processo n.º 2227/2024 do GESTIONA relativa à 1.ª Alteração ao Mapa de Pessoal para o ano 2025 que foi aprovada pela Câmara Municipal em sua reunião ocorrida em 19/02/2025 e pela Assembleia Municipal na sua 1ª sessão ordinária realizada no dia 21/02/2025;

Nesta conformidade, no uso da competência prevista na alínea a) do n.º 2 do artigo 35º da Lei 75/2013, de 12/09, na sua redacção actual, que me confere a decisão sobre todos os assuntos relacionados com a gestão e direcção dos recursos humanos afetos aos serviços municipais, conjugado com o n.º 6 do artigo 30º da LTFP, na redacção dada pela Lei n.º 25/2017, de 30/05 e, ainda, pela alínea a) do n.º 2 do artigo 2º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 03/09, **APROVO:**

- A 1ª Alteração ao Mapa Anual Global de Recrutamentos autorizados para o ano 2025, de acordo com a 1ª Alteração ao Mapa de Pessoal para o ano 2025.

Mais determino que o presente despacho seja publicitado, por extracto, no Diário da República e na página electrónica do Município.

Paços do Município, aos 5 de Março de 2025

O Presidente da Câmara Municipal,

(Inácio José Ludovico Esperança)





1ª ALTERAÇÃO - Mapa Anual Global de Recrutamentos Autorizados para o ano 2025

(artigo 30.º da LTFP, aprovado em anexo pela Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho)

UNIDADE ORGÂNICA	SUB UNIDADE ORGANICA	CARGO / CARREIRA / CATEGORIA	N.º DE POSTOS DE TRABALHO	ÁREA DE ACTIVIDADE	NÍVEL HABILITACIONAL	MODALIDADE DE VÍNCULO	TIPO DE RECRUTAMENTO
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANÇAS	Sector de Educ, Cult. Turismo, Ação social, Saúde e Desp.	Técnico Superior	1	Desporto	Licenciatura em Gestão do Desporto	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	PREVPAP
		Assistente Operacional	1	Nadador Salvador	Escolaridade Obrigatória	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	PREVPAP
		Técnico Superior	1	Serviço Social	Licenciatura em Serviço Social	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum
		Técnico Superior	1	Ciências Sociais – Minor em Serviço Social	Licenciatura em Ciências Sociais – Minor em Serviço Social	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12º ano	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum
		Assistente Técnico	2	Luz, som e projecção	12º ano	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum
		Assistente Técnico (Escolas)	1	Administrativo	12º ano	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum ou Mobilidade





		Assistente Operacional	1	Auxiliar de Acção Educativa	Escolaridade Obrigatória	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum
		Assistente Operacional	3	Auxiliar de Turismo	Escolaridade Obrigatória	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum
Divisão de Urbanismo e Ambiente	Sector de Apoio Admin., Projectos, Planea/Urbanístico e SIG	Técnico Superior	1	Arquitectura	Licenciatura em Arquitectura	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum ou Mobilidade
		Assistente Técnico	1	Desenhador	Curso na área de desenho com equiparação ao 12º ano de escolaridade ou 12º ano de escolaridade complementado por curso que atribua qualificação profissional na área de desenho	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum
	Sector de Obras Particulares e de Fiscalização Municipal	Fiscal	1	Fiscal	12º ano	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum
	Sector Serviços Urbanos, Ambiente e Gestão de Espaços Verdes	Encarregado Operacional	1	Serviços Urbanos, Ambiente e Gestão de Espaços Verdes	Escolaridade Obrigatória	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Mobilidade
		Assistente Operacional	5	Cantoneiro de Limpeza	Escolaridade Obrigatória	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum





		Assistente Operacional	1	Jardineiro	Escolaridade Obrigatória	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum
	Sector de Mercados, Feiras e Cemitérios Municipais	Assistente Operacional	1	Coveiro	Escolaridade Obrigatória	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum
Divisão de Obras Municipais	Sector de Parque de Máquinas, Viaturas e Manutenção	Assistente Operacional	1	Motorista de Pesados	Escolaridade Obrigatória	Contrato de trab. em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal comum

