



Município de Vila Viçosa
Câmara Municipal de Vila Viçosa

Handwritten signature and initials

----- ATA N.º 1 -----

----- Aos doze dias do mês de Fevereiro do ano de dois mil e vinte, pelas dezasseis horas, nos Paços do Concelho de Vila Viçosa, reuniu o Júri do Procedimento Concursal Comum de Recrutamento, na modalidade de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, para preenchimento de um (1) posto de trabalho da Carreira e Categoria de Assistente Operacional, Área de Atividade de **Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais**, para exercer funções na Divisão de Obras Municipais (DOM), autorizado por deliberação da Câmara Municipal, em sete de Agosto de dois mil e dezanove. -----

----- O Júri encontrava-se representado pelos seguintes elementos: -----

----- Presidente: Valter André Correia Tomás Pires, Chefe da Divisão de Obras Municipais da Câmara Municipal de Vila Viçosa;-----

----- 1.º Vogal: Vítor Manuel Casa Branca Ramos, Chefe de Divisão de Urbanismo e Ambiente da Câmara Municipal de Vila Viçosa, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos;-----

----- 2.º Vogal: Palmira da Iria Galhardas Barroso, Técnica Superior (Gestão Recursos Humanos) da Câmara Municipal de Vila Viçosa.-----

----- Deliberou o júri, por unanimidade, proceder à discussão dos seguintes parâmetros de avaliação, sua ponderação, grelha classificativa e sistema de valoração final de cada método de seleção do procedimento concursal comum, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, destinado ao preenchimento de um posto de trabalho da carreira e categoria de Assistente Operacional, área de atividade de **Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais**, previsto no Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Vila Viçosa.-----

----- Métodos de selecção:-----

----- a) Para candidatos detentores de vínculo de emprego público que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade, caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como aos candidatos em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade, os métodos de seleção a aplicar são, excepto quando afastados, por escrito (nos termos do n.º 3 do artigo n.º 36 da LTFP, mediante declaração escrita no requerimento da Candidatura): -----

- Avaliação Curricular (AC) -----
- Entrevista de Avaliação de Competências (EAC). -----



Município de Vila Viçosa
Câmara Municipal de Vila Viçosa

Handwritten signatures and initials

--- **A Avaliação Curricular (AC)** que visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar.-----

-- O júri deliberou ainda, por unanimidade, que a Avaliação Curricular (AC) resultará da seguinte fórmula: -----

$$\bullet AC = 0,20 HA + 0,20 FP + 0,40 EP + 0,20 AD$$

-- As designações HA, FP, EP e AD constituem os factores de ponderação da avaliação curricular, sendo: -----

- HA – Habilitações Académicas;
- FP – Formação Profissional;
- EP – Experiência Profissional;
- AD – Avaliação de Desempenho.

---- O júri deliberou, por unanimidade, que a **Habilitação Académica (HA)** será valorada do seguinte modo, no máximo com 20 valores: -----

-- Escolaridade obrigatória ajustável à idade: 4 anos de escolaridade, para os indivíduos nascidos até 31 de Dezembro de 1966; 6 anos de escolaridade, para os indivíduos nascidos a partir de 1 de Janeiro de 1967; 9 anos de escolaridade, para os indivíduos nascidos a partir de 1981 e 12 anos de escolaridade, para indivíduos nascidos a partir de 1 de Janeiro de 1995.-----

- Tem escolaridade obrigatória em função da idade – 20 valores;

---- O júri deliberou, por unanimidade, relativamente à **Formação Profissional (FP)** – o candidato tem que possuir formação profissional, sendo avaliada do seguinte modo: --

- Sem formação – 8 valores;
- Até 20 horas – 14 valores;
- Superior a 21 horas e até 50 horas – 18 valores;
- Superior a 50 horas de formação – 20 valores.

---- O Júri contabilizará somente as ações de formação devidamente justificadas, através da apresentação da fotocópia do respetivo certificado. Em situação onde a duração da formação seja apresentada em dias, considerar-se-á sete horas por cada dia.-----



Município de Vila Viçosa
Câmara Municipal de Vila Viçosa

Jesum
R. L.

---- O júri deliberou, por unanimidade, que a **Experiência Profissional (EP)** será avaliada de acordo com os seguintes critérios: -----

- Com experiência até 1 ano completo – 8 valores;
- Superior a 1 ano e até 3 anos completos – 14 valores;
- Acresce 1 ponto por cada ano de serviço completo, com o limite de 20 valores.

---- O júri deliberou, por unanimidade, que na **Avaliação de Desempenho (AD)** serão considerados os dois últimos períodos de avaliação em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou actividade idênticas à do posto de trabalho a ocupar, ou, se for o caso, o candidato, apresente declaração comprovativa de que o mesmo não foi avaliado nesses períodos com indicação do respectivo motivo, multiplicando-se por 2 o somatório dos dois últimos períodos, de forma a ser expressa numa escala de 0 a 20 valores.-----

----- Caso o candidato não possua, por razões que não lhe sejam imputáveis, avaliação de desempenho relativamente aos períodos a considerar, o Júri deve face ao disposto na alínea c), do n.º 2 do art.º 8.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de Abril, atribuir AD igual a 10 valores na fórmula classificativa (AC).-----

---- A **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)** que visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.-----

-- Será composta por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências definidas. -----

---- A avaliação terá os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos que, correspondem respetivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores e pretende aferir a presença ou ausência das competências descritas no referido perfil.-----

---- O júri deliberou ainda, por unanimidade, que para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) deverá ser consultada a Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas (INA) para a aplicação deste método de seleção, tendo decidido também enviar ao INA o descritivo no perfil de competências a avaliar, conforme anexo à presente ata e que dela faz parte integrante. -----

---- Assim, o júri deliberou, por unanimidade, que a classificação final (CF) será expressa de 0 a 20 valores e resulta da aplicação da seguinte fórmula: -----



Município de Vila Viçosa
Câmara Municipal de Vila Viçosa

Handwritten signature and initials

----- CF = 0,70 AC + 0,30 EAC -----

----- Em que: -----

-- AC = Avaliação Curricular, ponderada com 70% -----

-- EAC = Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), ponderada com 30% -----

-- A valoração de cada um dos métodos de selecção será efectuada nos termos do art.º 9º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de Abril.-----

----- b) Para a generalidade dos candidatos os métodos de selecção a aplicar são: -----

- Prova de Conhecimentos Prática (PCP) -----
- Avaliação Psicológica (AP) -----

--- A Prova de Conhecimentos Prática (PCP) visa avaliar os conhecimentos/competências académicos e ou profissionais e a capacidade de aplicar os mesmos, a situações concretas no exercício da função, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa.-----

--- Será composta por uma única fase, é de realização individual, incidirá sobre conteúdos de natureza prática e especificamente relacionada com a área de actividade/função de **Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais** com a duração máxima de quarenta minutos (20 minutos + 20 minutos).-----

-- A prova consistirá: -----

1. Movimentação de cargas recorrendo a camião grua, designadamente mudar um poste telefónico de local;
2. Manobra, escavação e movimentação de cargas recorrendo a retroescavadora, na abertura e tapamento de uma vala com 5 metros de desenvolvimento e 1,2 metros de profundidade com fundo e paredes perfeitamente niveladas e movimento de 1 (uma) palete de sítio.

-- Os critérios de avaliação são os seguintes:-----

1. Destreza na manobra e na movimentação de cargas recorrendo ao camião grua;
2. Destreza na manobra, na escavação e na movimentação de cargas, recorrendo a retroescavadora;
3. Utilização correta dos EPI (equipamentos de protecção individual);
4. Gestão de tempo na realização da prova (celeridade de execução);

-- A valoração final da Prova de Conhecimentos Prática é dada pelo júri, que delibera com a participação efetiva e presencial de todos os seus membros, devendo as respetivas deliberações serem tomadas por maioria e sempre por votação nominal, que valorará os seguintes critérios de avaliação na escala de 1,3 e 5, que somará no



Alstano
R...

Município de Vila Viçosa
Câmara Municipal de Vila Viçosa

limite 20 valores, respeitando os seguintes quadros e considerando o Anexo II, apenso à presente Ata:

-- **Critério 1. Destreza na manobra e na movimentação de cargas recorrendo ao camião-grua** – Avalia a agilidade, o rigor e o controlo na utilização do veículo.

Análise da Competência	Escala gradativa
O concorrente não tem qualquer noção do funcionamento ou destreza no controlo dos comandos hidráulicos do veículo, faz movimentos bruscos e não tem rigor na movimentação da carga.	1
O concorrente tem alguma noção do funcionamento e na destreza no controlo dos comandos hidráulicos do veículo. Faz manobras controladas e tem algum rigor na movimentação de carga.	3
O concorrente tem noção plena do funcionamento e tem destreza no controlo dos comandos hidráulicos do veículo. Faz movimentos muito controlados com rigor na movimentação.	5

-- **Critério 2. Destreza na manobra, na escavação e na movimentação de cargas, recorrendo a retroescavadora** – Avalia a agilidade, o rigor e o controlo na utilização do veículo.

Análise da Competência	Escala gradativa
O concorrente não tem qualquer noção do funcionamento ou destreza no controlo dos comandos hidráulicos do veículo, faz movimentos bruscos e não tem rigor na movimentação da carga.	1
O concorrente tem alguma noção do funcionamento e na destreza no controlo dos comandos hidráulicos do veículo. Faz manobras controladas e tem algum rigor na movimentação de carga.	3
O concorrente tem noção plena do funcionamento e tem destreza no controlo dos comandos hidráulicos do veículo. Faz movimentos muito controlados com rigor na movimentação.	5



Município de Vila Viçosa
Câmara Municipal de Vila Viçosa

Handwritten signatures and initials

-- **Critério 3. Utilização correta dos EPI (equipamentos de protecção individual) –**
Avalia a utilização correcta dos equipamentos de protecção individual).

Análise da Competência	Escala gradativa
Demonstra poucos ou nenhuns conhecimentos das regras de higiene e segurança no trabalho e relaciona-as com dificuldade em contexto de trabalho (prova). Manifesta ter poucos hábitos de higiene e segurança na execução das tarefas e na utilização dos instrumentos de trabalho.	1
Demonstra um bom conhecimento das regras de higiene e segurança no trabalho (prova) e relaciona-as com alguma facilidade em contexto de trabalho. Manifesta ter bons hábitos de higiene e segurança na execução das tarefas e na utilização dos instrumentos de trabalho.	3
Demonstra um excelente conhecimento das regras de higiene e segurança no trabalho e relaciona-as com facilidade nas condições de trabalho. Manifesta ter excelentes hábitos de higiene e segurança na execução das tarefas e na utilização dos instrumentos de trabalho.	5

-- **Critério 4. Gestão de tempo na realização da prova (celeridade de execução) –**
Avalia a gestão do tempo, feita pelo concorrente para realização da prova.

Análise da Competência	Escala gradativa
O concorrente não realiza a prova no prazo máximo de 40 minutos	1
O concorrente realiza a prova entre 31 a 40 minutos	3
O concorrente realiza a prova em tempo inferior ou igual a 30 minutos.	5

--- **A Avaliação Psicológica (AP)** que visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência, o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases, anexo à presente Ata.-----

-- É valorizado em cada fase intermédia da aplicação do método, através da classificação de Apto, não Apto e na última fase para os candidatos que o tenham completado, ou quando o método seja realizado numa única fase, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais corresponde respetivamente às classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.-----



Município de Vila Viçosa
Câmara Municipal de Vila Viçosa

delator
Ru

----- O júri deliberou ainda, por unanimidade, que para a realização da Avaliação Psicológica (AP) deverá ser consultada a Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas (INA) para a aplicação deste método de seleção, tendo decidido também enviar ao INA o descritivo e perfil de competências a avaliar, conforme Anexo I, apenso à presente Ata e que dela faz parte integrante. -----

---- Assim, o júri deliberou, por unanimidade, que a classificação final (CF) será expressa de 0 a 20 valores e resulta da aplicação da seguinte fórmula (nos termos do n.º 2 do art.º 5º da Portaria 125-A/2019, de 30 de Abril): -----

----- $CF = 0,70 PCP + 0,30 AP$ -----

----- Em que: -----

----- PCP = Prova de Conhecimentos Prática, ponderada com 70% -----

----- AP = Avaliação Psicológica, ponderada com 30% -----

---- Em situações de igualdade de valoração, aplicam-se os critérios definidos no artigo 27º da Portaria 125-A/2019, de 4 de Abril. -----

---- Nos termos dos números 9 e 10 do artigo 9º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de Abril, cada um dos métodos de seleção, é eliminatório, sendo considerados excluídos do procedimento os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhe sendo aplicado o método seguinte. -----

---- Para garantir a celeridade do procedimento, deliberou o júri, por unanimidade, que os candidatos que faltem aos métodos de seleção serão excluídos do procedimento concursal. -----

---- Não havendo mais assuntos a tratar a presente reunião terminou, pelas dezasseis horas e trinta minutos, tendo da mesma sido lavrada a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri presentes. -----



Município de Vila Viçosa
Câmara Municipal de Vila Viçosa

Os Membros do Júri:

(Presidente do Júri)

(1.º Vogal)

(2.º Vogal)

Anexo: Anexo I – Perfil de Competências

Anexo II – Ficha Avaliação de Prova de Conhecimentos Prática