



Handwritten signature and initials

----- ATA N.º 1 -----

----- Ao vigésimo dia do mês de março do ano de dois mil e vinte e seis, pelas dez horas e trinta minutos, no Salão Nobre dos Paços do Município de Vila Viçosa, reuniu o Júri do Procedimento Concursal com vista ao **provimento de um posto de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Operacional, na área de atividade de motorista de pesados**, autorizado por deliberação da Câmara Municipal de catorze de março de dois mil e vinte e seis.-----

----- O Júri encontrava-se representado pelos seguintes elementos: -----

----- Presidente – Paulo Jorge da Cunha Catarino Silva, Chefe de Divisão de Obras Municipais; -----

----- 1.º Vogal: Artur Jorge Lopes Rosado, Técnico Superior (direito); -----

----- 2.º Vogal: Ana Cristina Jorge Simão, Técnica Superior (eng. civil)-----

----- Deliberou o júri, por unanimidade, proceder à discussão da seguinte ordem de trabalhos, fixar os parâmetros de avaliação, sua ponderação, grelha classificativa e sistema de valoração final de cada método de seleção do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado destinado ao preenchimento de um posto de trabalho da carreira/categoria de assistente operacional, na área de atividade de motorista de pesados, previsto no Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Vila Viçosa.-----

----- Métodos de seleção:-----

----- a) Para candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como para candidatos em situação de valorização profissional que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade, os métodos de seleção a aplicar são, exceto quando afastados, por escrito: -----

- Avaliação Curricular (AC) -----
- Entrevista de Avaliação de Competências (EAC). -----

----- Assim, o júri deliberou, por unanimidade, que a classificação final (CF) será expressa de 0 a 20 valores e resulta da aplicação da seguinte fórmula: -----

CF = 0,60 AC + 0,40 EAC -----

Em que: -----



- Superior a 21 horas e até 60 horas – 16 valores;
- Superior a 60 horas de formação – 20 valores.

----- O Júri contabilizará somente as ações de formação devidamente justificadas, através da apresentação da fotocópia do respetivo certificado. Em situação onde a duração da formação seja apresentada em dias, considerar-se-á sete horas por cada dia.-----

----- O júri deliberou, por unanimidade, que a **Experiência Profissional (EP)** será valorada de acordo com os seguintes critérios, só será contabilizado o tempo de experiência profissional que se adequa às funções inerentes ao posto de trabalho: -----

- Com experiência até 1 ano – 10 valores;
- Superior a 1 ano e até 2 anos – 12 valores;
- Superior a 2 anos e até 4 anos – 14 valores;
- Superior a 4 anos e até 6 anos – 16 valores;
- Superior a 6 anos e até 8 anos – 18 valores;
- Superior a 8 anos – 20 valores.

----- O júri deliberou, por unanimidade, que a **Avaliação de Desempenho (AD)** será considerada a referente ao último período de avaliação em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas à do posto de trabalho a ocupar. Os valores serão convertidos na escala de 0 a 20 valores através da aplicação da seguinte grelha: -----

- Menção quantitativa inferior ou igual a 1,9 – 0 valores;
- Menção quantitativa entre 2,0 a 2,4 – 6 valores;
- Menção quantitativa entre 2,5 a 2,9 – 10 valores;
- Menção quantitativa entre 3 a 3,4 – 14 valores;
- Menção quantitativa entre 3,5 a 3,9 – 16 valores;
- Menção quantitativa entre 4 a 4,4 – 18 valores;
- Menção quantitativa superior ou igual a 4,5 – 20 valores



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

2. Contorno de uma curva em marcha atrás. -----

-- Os critérios de avaliação são os seguintes:-----

1. Destreza na manobra com o camião; -----

2. Utilização correta dos EPI (equipamentos de proteção individual); -----

3. Gestão de tempo na realização da prova (celeridade de execução); -----

-- A valoração final da prova de conhecimentos prática é dada pelo júri, que delibera com a participação efetiva e presencial de todos os seus membros, devendo as respetivas deliberações serem tomadas por maioria e sempre por votação nominal, que valorará o primeiro critério de avaliação numa escala de 2 a 10 e os restantes numa escala de 1 a 5, até ao limite de 20 valores, respeitando o Anexo II, apenso à presente Ata. -----

---- A **Avaliação Psicológica (AP)** visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. É valorada em cada fase intermédia do método, através das classificações de APTO e NÃO APTO.-----

---- O júri deliberou, por unanimidade, para a realização da Avaliação Psicológica (AP) solicitar ao Presidente da Câmara Municipal a colaboração da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público para aplicação do mesmo, enviando para o efeito o Perfil de Competências, anexo a esta ata e que dela faz parte integrante, de acordo com o n.º 3 do artigo 9.º e n.º 2 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. -----

---- Em situações de igualdade de valoração, aplicam-se os critérios definidos no artigo 24.º, da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro. -----

---- Após a aplicação dos critérios de desempate, estabelecidos na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, subsistindo ainda empates, é aplicado o critério do candidato com menor idade, por ordem crescente. -----

---- Nos termos dos números 3 e 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09, cada um dos métodos de seleção, é eliminatório, sendo considerados excluídos do procedimento os candidatos que não compareçam, obtenham uma valoração inferior a



Handwritten signature and initials

ANEXO I

Procedimento Concursal com vista ao provimento de um posto de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Operacional, na área de atividade de motorista de Pesados, autorizado por deliberação da Câmara Municipal de catorze de março de 2026

PERFIL DE COMPETÊNCIAS

Conduz veículos ligeiros e pesados, veículos de elevada tonelagem, cilindros, máquinas pesadas para movimentação de terras, guias e outros veículos destinados à limpeza urbana ou recolha de R.S.U., manobrando também sistemas hidráulicos ou mecânicos complementares das viaturas, transporte de diversos materiais, mercadorias, de acordo com as necessidades do serviço; procede ao transporte de determinados materiais destinados ao abastecimento das obras em execução, bem como de produtos sobranes das mesmas; informa-se do destino das mercadorias, determina o percurso a efetuar e recebe a documentação respetiva; orienta e, eventualmente, participa nas operações de carga, arrumação e descarga da mercadoria, a fim de garantir as condições de segurança e respeita o limite de carga do veículo; efetua as manobras e os sinais luminosos necessários à circulação, atendendo ao estado da via e do veículo, às condições meteorológicas e de trânsito, à carga transportada e às regras e sinais de trânsito; efetua a entrega da mercadoria e documentação respetiva no local de destino e recebe o comprovativo da mesma; preenche e entrega diariamente no setor de transportes o boletim diário da viatura, mencionando o tipo de serviço, quilómetros efetuados e combustível introduzido; participa quaisquer acidentes no setor de transportes e quaisquer ocorrências anormais detetadas nas viaturas.

COMPETÊNCIAS:

Competências – chave	Comportamentos associados
Orientação para a mudança e inovação - Encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidenciar abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.	<ul style="list-style-type: none">• Adapta-se a diferentes situações e mudanças, mantendo uma atitude positiva e otimista.• Mostra abertura a novas ideias, tarefas ou instrumentos de trabalho.• Adota soluções de melhoria que impactam nas suas práticas de trabalho
Orientação para os resultados - Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a	<ul style="list-style-type: none">• Atua centrado/a nos objetivos definidos para alcançar resultados.• Utiliza os recursos de trabalho disponíveis de forma sustentável.



ANEXO II

Procedimento Concursal com vista ao provimento de um posto de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Operacional, na área de atividade de **motorista de Pesados**, autorizado por deliberação da Câmara Municipal de catorze de março de 2026.

FICHA DE AVALIAÇÃO DA PROVA DE CONHECIMENTOS DE NATUREZA PRÁTICA

Nome do Candidato: _____

Critérios de Avaliação	Deliberação			Nível Classificativo
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	
Destreza na manobra recorrendo ao camião				
Utilização correta dos EPI (equipamentos de proteção individual)				
Gestão de tempo na realização da prova (celeridade de execução)				

Resultado

Observações:

O Júri,



(Presidente)



(1.º Vogal)



(2.º Vogal)



António

-- **Critério 1. Destreza na manobra recorrendo ao camião** – Avalia a agilidade, o rigor e o controlo na utilização do veículo.

Análise da Competência	Escala gradativa
O concorrente não tem qualquer noção do funcionamento ou destreza no movimento do veículo, faz movimentos bruscos e não tem rigor na movimentação da viatura	2
O concorrente tem alguma noção do funcionamento e na destreza na movimentação do veículo. Faz manobras controladas e tem algum rigor na movimentação de viatura.	6
O concorrente tem noção plena do funcionamento e tem destreza no controlo dos movimentos do veículo. Faz movimentos muito controlados com rigor na movimentação.	10

-- **Critério 2. Utilização correta dos EPI (equipamentos de proteção individual)** – Avalia a utilização correta dos equipamentos de proteção individual).

Análise da Competência	Escala gradativa
Demonstra poucos ou nenhuns conhecimentos das regras de higiene e segurança no trabalho e relaciona-as com dificuldade nas condições de trabalho. Manifesta ter poucos hábitos de higiene e segurança na execução das tarefas e na utilização dos instrumentos de trabalho.	1
Demonstra um bom conhecimento das regras de higiene e segurança no trabalho e relaciona-as com alguma facilidade nas condições de trabalho. Manifesta ter bons hábitos de higiene e segurança na execução das tarefas e na utilização dos instrumentos de trabalho.	3
Demonstra um excelente conhecimento das regras de higiene e segurança no trabalho e relaciona-as com facilidade nas condições de trabalho. Manifesta ter excelentes hábitos de higiene e segurança na execução das tarefas e na utilização dos instrumentos de trabalho.	5

-- **Critério 3. Gestão de tempo na realização da prova (celeridade de execução)** – Avalia a gestão do tempo para realização da prova.

Análise da Competência	Escala gradativa
O concorrente realiza a prova no prazo máximo de 20 minutos	1
O concorrente realiza a prova entre 10 a 15 minutos	3
O concorrente realiza a prova em tempo inferior a 10 minutos.	5